

	MOD-500-B POLITICA PREVENZIONE CORRUZIONE SISTEMA DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	MDS Rev. 00 del 30/04/2025
---	--	--------------------------------------

Politica di prevenzione della corruzione

Requisiti	Attuazione
Contesto dell'organizzazione	A.F. Petroli S.p.A. è una società operante in ambito nazionale nel settore della commercializzazione di prodotti petroliferi. A far data da marzo 2023 l'organizzazione si è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs 231/01 che annovera tra i reati presupposto astrattamente configurabili nell'ambito dell'attività svolta dalla medesima organizzazione anche i reati di corruzione. Ad integrazione del Modello ex D.Lgs. 231/01 l'organizzazione ha deciso di implementare il Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione secondo la norma UNI EN ISO 37001:2025, onde rafforzare le misure di prevenzione e controllo dei rischi di corruzione dell'organizzazione.
Divieto di corruzione	Nella nostra organizzazione la corruzione è severamente vietata e assolutamente non tollerata in qualunque forma. L'organizzazione vieta espressamente atteggiamenti e comportamenti condizionati da pagamenti agevolativi e/o condizionati dalla prospettiva di vantaggi non connessi al regolare funzionamento dell'attività economica e del business.
Conformità alla legge	Le transazioni, le relazioni, i rapporti e i contratti interni ed esterni dell'organizzazione devono essere conformi ai principi di trasparenza e di onestà previsti dalla vigente legislazione, nonché ai requisiti normativi in tutti gli ambiti (lavoro, aspetti societari, commercio, aspetti tributari, ecc.).
Appropriatezza alle finalità	Lo scopo del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, istituito e mantenuto con il proposito della conformità alla legge in generale, è stato sintetizzato nella prevenzione della corruzione all'interno dell'organizzazione in maniera tale che non si compiano atti corruttivi.
Quadro di riferimento per gli obiettivi	In riferimento alla Politica che, nell'ambito del sistema, conferisce una direzione a tutti gli sforzi compiuti, in tal senso, dall'organizzazione, gli obiettivi specifici che l'organizzazione persegue si focalizzano su: • Conformità del sistema alla Norma e ai requisiti stabiliti nelle procedure; • Idoneità delle risorse umane a gestire il sistema, in relazione alla loro formazione, alla loro consapevolezza e al loro grado di coinvolgimento nella comunicazione conformità; • Adeguatezza dei processi di prevenzione nell'affrontare la quantità di rischio rilevata; • Efficacia nella gestione del rischio di corruzione derivante dal contesto, dai soci in affari coinvolti nelle attività e nei progetti che l'organizzazione conduce.

	MOD-500-B POLITICA PREVENZIONE CORRUZIONE SISTEMA DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	MDS Rev. 00 del 30/04/2025
---	--	--------------------------------------

Impegno a soddisfare i requisiti del sistema	Tutto il sistema è stato concepito in maniera razionale tale da avere un effetto sul livello di rischio che l'organizzazione deve affrontare. Per assicurare che lo scopo venga raggiunto, quindi, l'organizzazione sottolinea l'importanza dell'impegno di ciascuno a soddisfare i requisiti del sistema. La soddisfazione dei requisiti, nella loro interezza, rappresenta la strategia di fondo della nostra organizzazione.
Incoraggiamento della segnalazione dei comportamenti non conformi	Il nostro sistema, per quanto concepito in maniera razionale per raggiungere lo scopo, non sarà mai perfetto. Per tale motivo la nostra organizzazione chiede a ciascuno di segnalare eventuali comportamenti non conformi o fondati sospetti di comportamenti non conformi alla presente politica e a tutte le procedure adottate in applicazione di essa, attraverso la piattaforma a disposizione sul sito aziendale di A.F. Petroli. In tale maniera l'organizzazione riuscirà a prevenire il compimento di atti corruttivi con il vantaggio di proteggere ciascuno dagli effetti negativi che essa produce. Ai segnalanti è assicurata la riservatezza e la protezione da eventuali atti di ritorsione, secondo quanto previsto dalla Policy Whistleblowing e dal D.Lgs. n. 24/2023.
Impegno per il miglioramento continuo	La mutevolezza del contesto in cui operiamo e gli eventi ascrivibili al "caso", e cioè quelli che l'organizzazione non riesce ad individuare come "fattori influenti e pericolosi," ci impongono di considerare una quota di incertezza che denominiamo "caoticità". Nel nostro sistema di gestione, in tal senso, abbiamo attivato un processo di miglioramento continuo nel quale l'organizzazione intende coinvolgere l'impegno di tutto il personale interno e talora anche quello esterno.
Autorità e indipendenza della funzione di conformità	La supervisione dell'effettiva applicazione del sistema nella nostra organizzazione è affidata alla funzione di conformità che si coordina con l'Organismo di Vigilanza per i controlli nelle medesime aree. L'organo direttivo e l'alta direzione hanno deciso di conferire a tale organo l'autorità di verificare ed ispezionare tutti i processi inclusi nel campo di applicazione del sistema, i processi di business e i progetti che l'organizzazione conduce. L'organo direttivo e l'alta direzione riconoscono autonomia e indipendenza a tale organo nel decidere tempi, modalità, profondità e ampiezza dei controlli e della loro applicazione, entro i limiti del budget stabilito a tale proposito.
Conseguenze della non conformità alla politica	I comportamenti non conformi a tale politica di prevenzione saranno oggetto di indagine, eventuali sanzioni interne e, in ipotesi di commissione di reato, verranno denunciati all'autorità giudiziaria.



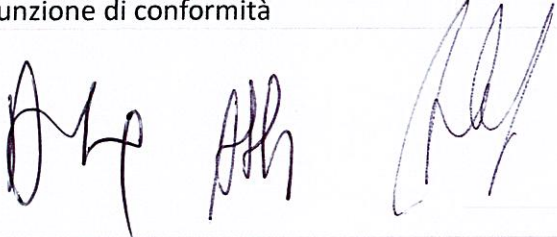
**MOD-500-B POLITICA PREVENZIONE
CORRUZIONE**

**SISTEMA DI GESTIONE PER LA
PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

MDS

Rev. 00 del
30/04/2025

Controllo del documento

Rev.	0
Data di emissione	17.09.2026
Autore	Funzione di conformità
Firma per approvazione	
Stato del documento	In uso ☒ Ritirato ☐

